## OFFRE D'EMPLOI PROJET EPIC RDC 06/07/2025

| | |
|---|---|
| **Titre du poste :** | **Senior Technical Officer de la PTME et AP3** |
| **Lieu d'affectation :** | **Lualaba** |
| **Type et durée du contrat :** | **2 mois renouvelable** |
| **Superviseur** | **Technical Director** |

**Contexte :**

Dans le cadre de la continuité des interventions vitales dans les zones précédemment couvertes par l'USAID, mais qui ne bénéficient actuellement d'aucun appui actif dans le cadre du programme PEPFAR, EpiC DRC a reçu le mandat de mettre en œuvre des services VIH essentiels à destination des adultes à risque, des enfants et des personnes vivant avec le VIH (PVVIH) dans trois zones de santé rurales du Haut-Katanga (Sakania, Panda et Kapolowe), ainsi que dans la province du Lualaba.
Cette initiative vise à combler les lacunes critiques en matière d'accès aux services VIH et à garantir la continuité d'activités essentielles dans ces zones à haut risque.
Afin d'atténuer l'impact des interruptions actuelles dans l'accès aux soins et traitements pour un nombre important de PVVIH, EpiC DRC prévoit la mise en œuvre d'un ensemble d'interventions prioritaires, comprenant notamment :
La réalisation de dépistages du VIH dans les communautés et les établissements de santé ;
La distribution de traitements antirétroviraux et le renforcement de l'observance thérapeutique ;
Le renforcement des capacités des laboratoires pour la surveillance de la charge virale ;
L'amélioration de la qualité des soins essentiels liés au VIH fournis par les partenaires gouvernementaux de santé ;
Le suivi et l'évaluation des interventions afin d'en assurer l'efficacité et l'impact.

Dans cette optique, EpiC DRC prévoit le recrutement de consultant Senior Officer PTME & AP3 en vue d'assurer la mise en œuvre rapide de ces interventions critiques, répondre aux besoins urgents des PVVIH, et maintenir l'élan vers l'équité en santé et la résilience des communautés affectées.

**RESPONSABILITÉS DU POSTE:**

- Elaborer les approches innovantes de dépistage VIH s'alignant sur les priorités de PEPFAR afin de contribuer à l'atteinte des objectifs 95-95-95 ;
- Assurer la mise en œuvre des activités de PMCT s'inscrivant dans les des standards du PEPFAR et du ministère de la Santé de la RDC
- Assurer des liens et des mécanismes de coordination appropriés entre les prestataires de services pédiatrique à base communautaire et les prestataires cliniques pédiatriques du VIH pour améliorer les résultats du VIH pour les OEV
- Elaborer et rendre disponible les SOP sur la prise en charge et le soutien pédiatrique ;
- Faire le suivi des interventions mises en œuvre dans chacun des sites sous sa supervision au moins une fois par semaine en fonction du volume de patients sous ARV dans l'établissement de soins ou des problèmes identifiés
- Organiser les activités d'évaluation et d'amélioration continue de la qualité au moins une fois par trimestre pour chacun des sites sous sa supervision

NB : la liste des taches ci-haut n'est pas exhaustive et pourra être actualisée.

**QUALIFICATIONS MINIMALES :**

- Diplôme en Médecine ou dans un domaine connexe ou équivalent, doctorat de préférence
- Au moins 5 ans d'expérience professionnelle à responsabilité progressive dans la conception et la gestion techniques de programmes PTME et AP3.
- Capacité avérée à travailler efficacement avec un éventail de parties prenantes, notamment des représentants du gouvernement, des organisations communautaires locales, des donateurs et d'autres parties prenantes.
- Capacité avérée à être l'expert principal en matière de prévention, de gestion et de stratégies de contrôle du VIH/SIDA.
- Connaissance avérée du programme national de lutte contre le SIDA de la RDC (PNLS)
- Connaissance avérée des systèmes de santé congolais ainsi que des ONG internationales et locales impliquées dans la réponse nationale au VIH/SIDA.
- Expérience et/ou connaissance avérée du plan directeur du PEPFAR pour les programmes destinés aux populations clés et des objectifs et stratégies de l'OMS et de l'ONUSIDA liés aux objectifs 95-95-95 et à la cascade pour la prévention, le diagnostic, les soins et le traitement du VIH.
- Excellentes compétences en matière de communication, de relations interpersonnelles et de rédaction
- Capacité à travailler de manière indépendante et à gérer un flux de travail important.
- Avoir un sens de Leadership éprouvé
- Être capable de travailler sous pression et dans un contexte multiculturel
- Capacité de définir des priorités, de fixer des délais convenables et de les respecter
- Capacité dans l'organisation de formation et de tutorat
- La connaissance du milieu est un atout
- Doit être capable de lire, d'écrire et de parler couramment Français; Niveau moyen d'anglais préféré

## CRITERES MINIMA DE RECRUTEMENT

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir par courrier électronique à l'adresse suivante : drcprocurement@fhi360.org les documents suivants :

- Une lettre de motivation adressée au Directeur du Projet EpiC
- Un Curriculum Vitae détaillé (titre, fonctions occupées, période, tâches et responsabilités et 3 personnes de référence)

Merci de spécifier dans votre application dans le titre du courriel la position pour laquelle vous postulez et la province

Date limite : Le 30 juillet 2025 à 17 h 30' heure de Kinshasa

N.B. Seuls les candidat(e)s répondant au profil souhaité seront contacter.

Pour FHI360/RDC

Ines Kabanga

Administration